



# وزارة الأشغال العامة والإسكان

## الخطة الاستراتيجية

٢٠٢١-٢٠٢٥



" فلننهض لبناء واقع جديد يضاعف النمو، ويخلق آلاف الفرص لكل أردني طامح، لمن يعمل ويشاير، لمن يتحلى بالأمل، لمن لا يضع لطموحه سقفا، لمن يحقق الكثير من القليل، ولا يتوقع إنجازا بلا عمل. فنهضتنا لا مكان فيها لمن يستسلم للتشاؤم والسوداوية"

خطاب العرش السامي في افتتاح الدورة

العادية الأولى لمجلس الأمة الثامن عشر

١٠ / تشرين الثاني/ ٢٠١٩

## فهرس المحتويات

٣	أولاً: تعريف المفردات .....
٤	ثانياً: لمحة تاريخية .....
٥	ثالثاً: المهام و الواجبات .....
٦	رابعاً: الرؤيا و الرسالة و القيم .....
٦	الرؤيا.....
٦	الرسالة.....
٦	القيم المؤسسية:.....
٧	خامساً: مدخلات الخطة الاستراتيجية .....
٨	١-٥ : محاور رؤيا الاردن ٢٠٢٥:.....
٨	١-١-٥: محور الحكومة .....
٨	٢-١-٥ محور الأعمال.....
٩	٣-١-٥ محور المجتمع.....
٩	٤-١-٥ محور المواطن .....
١٠	٥-١-٥ ملخص محاور رؤيا ٢٠٢٥ و الاهداف الوطنية و القطاعية.....
١١	سادساً: الإطار القانوني.....

١٢ ..... سابعاً: بطاقة الاداء المتوازن.....

١٣ ..... ثامناً: منهجية أعداد الخطة الاستراتيجية.....

١٤ ..... ٨-١ تشكيل لجنة فنية.....

١٤ ..... ٨-٢ مراجعة الرؤيا و الرسالة و القيم.....

١٥ ..... ٨-٣ عمل تحليل عوامل بيئة داخلية و خارجية.....

١٥ ..... ٨-٤ صياغة التوجهات الاستراتيجية.....

١٧ ..... ٨-٥ الأهداف الاستراتيجية.....

١٨ ..... ٨-٦ ربط التوجهات الاستراتيجية بالأهداف القطاعية.....

١٩ ..... ٨-٧ ربط الاهداف الاستراتيجية بأهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠.....

٢٠ ..... ٨-٨ وضع مؤشرات قياس الاهداف.....

٢٤ ..... ٨-٩ اعتماد الخطة الاستراتيجية.....

٢٤ ..... ٨-١٠ إقرار الخطة ونشرها.....

٢٤ ..... ٨-١١ ربط المبادرات بالخطط التنفيذية للإدارات.....

٢٥ ..... تاسعاً: خارطة الاستراتيجية.....

٢٦ ..... عاشرأً: قائمة الشركاء الاستراتيجيين.....

٢٧ ..... المرفقات.....

## أولاً: تعريف المفردات

<b>الوزارة</b>	: وزارة الأشغال العامة والإسكان.
<b>الوزير</b>	: وزير الأشغال العامة والإسكان.
<b>الأمين العام</b>	: أمين عام وزارة الأشغال العامة والإسكان.
<b>الموظف</b>	: الشخص المعين في الوزارة بقرار من المرجع المختص ويحمل مسمى وظيفي مدرج في جدول تشكيلات الوزارة ويقوم بدور مهني محدد لصالح الوزارة.
<b>الوظيفة</b>	: مجموعة المهام والأعمال التي يؤديها الموظف لصالح الوزارة، ويتقاضى عليها أجراً، ويوظف قدراته ومعارفه ومهاراته ضمن معايير سلوكية ومهنية محددة.
<b>الخطة</b>	: الخطة الاستراتيجية للوزارة.
<b>الرؤيا</b>	: التصور الأمثل لما تطمح أن تصله الوزارة على المدى البعيد.
<b>الرسالة</b>	: تعريف بالوزارة وطبيعة عملها وأهدافها والآليات المتبعة لتحقيق تلك الاهداف.
<b>القيم</b>	: مجموعة المبادئ التي تختارها الوزارة وتمثل المحرك الاساس لسلوك الموظفين وعاملاً مؤثراً في اتخاذ قراراتهم.
<b>الأهداف</b>	: هو امر يُستهدف تحقيقه متفق عليه ويكون ضمن اطار زمني محدد، ويجب ان يصاغ الهدف بطريقة يكون فيها محددًا ، قابلاً للقياس والتحقق ، وان يكون واقعياً وقابلاً للتحليل.

## ثانياً: لمحة تاريخية عن وزارة الأشغال العامة والإسكان

تأسست النواة الأولى لوزارة الأشغال العامة والإسكان منذ تأسيس إمارة شرق الأردن على وجه التحديد قبيل عام ١٩٢٣م وكانت تسمى آنذاك (دائرة النافعة) ويبدو أن الاسم قد اشتق من مهام هذه الدائرة وواجباتها فهي نافعة بما تقوم به من أشغال مفيدة للمجتمع ، في العام ١٩٣٩م تم إلحاق دائرة النافعة بوزارة المواصلات، واستمرت بالعمل كدائرة من دوائر وزارة المواصلات حتى العام ١٩٥٤م حيث أصبح لها اسم خاص وكيان مستقل وسميت بوزارة الأشغال العامة. في عام ١٩٨٢م أنشئت دائرة متخصصة بالعطاءات سميت دائرة العطاءات الحكومية وتم ربطها مباشرة بوزير الأشغال العامة، وفي عام ١٩٨٨م تم ربط مؤسسة الإسكان بوزارة الأشغال العامة حيث أصبحت تعرف بوزارة الأشغال العامة والإسكان، وفي العام ١٩٨٩م ألحقت دائرة التطوير الحضري بمؤسسة الإسكان لتشكّلان دائرة واحدة سميت مؤسسة الإسكان والتطوير الحضري وربطت مباشرة بوزير الأشغال العامة والإسكان، وفي العام ٢٠٠٧م استحدثت دائرة الابنية الحكومية كدائرة مستقلة تم ربطها مباشرة بمعالي وزير الأشغال العامة والإسكان ونقلت إليها جميع مديريات ووحدات الوزارة التي تعنى بمشاريع الابنية الحكومية الا انه قد اعيد دمجها مع الوزارة في عام ٢٠١٢ وذلك حسب قرار مجلس الوزراء الموقر بدمج الدوائر الحكومية واعادة هيكلتها.

وفي نهاية عام ٢٠١٩م تم اقرار هيكل تنظيمي جديد ليتناسب مع عمل الوزارة بالمهام الموكلة اليها بمجالات الطرق والابنية .

وبذلك تكون الدوائر التي ترتبط بوزير الأشغال العامة والإسكان هي:

- وزارة الأشغال العامة والإسكان.

- دائرة العطاءات الحكومية .

- مؤسسة الإسكان والتطوير الحضري.

## ثالثاً: المهام و الواجبات

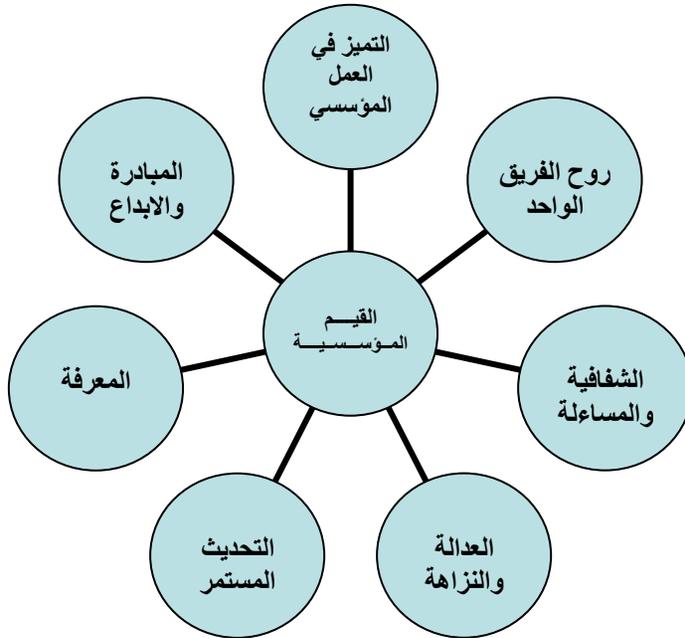
- الإشراف على إعداد الدراسات والتصاميم اللازمة لإنشاء شبكات الطرق و الابنية الحكومية في المملكة.
- وضع وإعداد وتنفيذ الخطط والبرامج لإنشاء شبكات الطرق و الابنية في المملكة وصيانتها وإدامتها.
- وضع وتنفيذ خطة شاملة للسلامة المرورية كفيلة برفع درجة الأمان وتوفير عناصر متطورة للسلامة المرورية على الطرق.
- القيام بأعمال ضبط الجودة لكافة مشاريع الطرق و الابنية الحكومية التابعة للوزارة وإجراء الفحوصات المخبرية للمواد الإنشائية.
- إجراء البحوث والدراسات النظرية والتطبيقية المتعلقة بأعمال الطرق و الابنية .
- المساهمة مع الدوائر والمؤسسات والهيئات المختصة في وضع وتنفيذ التشريعات المتعلقة بالطرق و الابنية.
- إدارة برامج تدريب المهندسين حديثي التخرج.

## رابعاً: الرؤيا و الرسالة والقيم

**الرؤيا:** الريادة و التميز في تصميم و تنفيذ الطرق و الابنية .

**الرسالة:** تقديم طرق امنة تربط بين كافة انحاء المملكة وكذلك خدمات تصميم وتنفيذ الابنية الحكومية ضمن افضل ممارسات هندسية تضمن ادارة المشاريع بشكل مبتكر وبالتعاون والتنسيق مع كافة الشركاء وضمن بيئة عمل مميزة.

### القيم المؤسسية:



- ✓ روح الفريق الواحد
- ✓ التميز في العمل المؤسسي
- ✓ المبادرة والابداع
- ✓ الشفافية والمساءلة
- ✓ العدالة والنزاهة
- ✓ التحديث المستمر
- ✓ المعرفة

## خامساً: مدخلات الخطة الاستراتيجية

- ✓ خطاب العرش السامي
- ✓ كتاب التكليف السامي
- ✓ رؤيا الاردن ٢٠٢٥
- ✓ الاهداف الوطنية
- ✓ خطة تحفيز النمو الاقتصادي ٢٠١٨-٢٠٢٢ و للأعوام القادمة
- ✓ القوانين الحاكمة
- ✓ تقرير حالة البلاد ٢٠١٩ ولأعوام القادمة
- ✓ السياسات الداخليه الداعمة
- ✓ طلبات المواطنين
- ✓ موازنة وزارة الاشغال ٢٠٢٠ و الموازنات التأشيرية للأعوام القادمة
- ✓ أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠
- ✓ أولويات عمل الحكومة

## ١-٥ : محاور رؤيا الاردن ٢٠٢٥ :

تساهم وزارة الأشغال العامة والإسكان في محاور رؤيا الاردن ٢٠٢٥ وعلى النحو التالي:

### ١-١-٥: محور الحكومة

حكومة ذات كفاءة و فعالية: يضم هذا المحور عدد من المحاور الفرعية وتساهم وزارة الاشغال في المحاور التالية:

(١) حجم و جودة خدمات القطاع العام

خدمات حكومية فاعلة و قائمة على العدالة و تركز على المواطن

(٢) الشفافية والمسائلة

المؤسسات الحكومية مسؤولة امام البرلمان والمواطنين وتعمل بشفافية

(٣) أمن الموارد

ادارة مستدامة طويلة الامد لأحتياجات الغذاء والطاقة والمياة.

(٤) البنية التحتية

بنية تحتية بمواصفات عالمية تدعم التنمية

### ٢-١-٥ محور الأعمال

قطاع خاص مرن ومنافس عالميا: رغم ان هذا المحور يختص بالقطاع الخاص الا ان وزارة الاشغال ذات دور مهم في عناقيد النمو، من حيث تطوير الاطار التنظيمي للشراكات بين القطاع العام و الخاص، وتعزيز القدرات البشرية في القطاع الهندسي و تدريب الملتحقين الجدد الى هذا القطاع. اضافة الى الربط مع العناقيد الاخرى.

### ٣-١-٥ محور المجتمع

مجتمع امن و مستقر: تساهم وزارة الاشغال في هذا المحور من خلال محورين فرعين وعلى النحو التالي:

(١) الفقر والحماية الاجتماعية

حماية وتمكين ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع وتوفير حياه كريمه لهم.

تساهم وزارة الاشغال في هذا المحور من خلال تصميم وتنفيذ مباني حكومية تخدم ذوي الاعاقة .

(٢) السلامة والامن ، تساهم وزارة الاشغال في امن المجتمع من خلال اجراءات السلامة على الطرقات وتصميم المباني الامنة.

### ٤-١-٥ محور المواطن

تساهم وزارة الاشغال في هذا المحور من خلال المحاور الفرعية التالية :

(١) الصحة ، مستوى صحي مرتفع : تحديث البنية التحتية للمراكز الصحية والمستشفيات.

(٢) التعليم، أردنيون يمتلكون مهارات النجاح : تحديث البنية التحتية للمدارس الابتدائية والثانوية.

(٣) التشغيل ، فرص عمل لائقة و مجزية للأردنيين ، تساهم وزارة الاشغال في تدريب المهندسي حديثي التخرج واعدادهم بشكل محترف

للعمل لاحقاً في مختلف أنشطة البلاد، اضافة الى التأكد من تنفيذ قانون العمالة المحلية في المشاريع الحكومية.

## ٥-١-٥ ملخص محاور رؤيا ٢٠٢٥ والاهداف الوطنية والقطاعية

رؤيا ٢٠٢٥

- (١) حجم و جودة خدمات القطاع العام
- (٢) امن الموارد
- (٣) البنية التحتية
- (٤) اللامركزية
- (٥) عناقيد النمو
- (٦) سلامة وامن وحماية المجتمع
- (٧) الصحة
- (٨) التعليم
- (٩) النمو

الاهداف الوطنية

- ١- تحقيق معدلات نمو مستدام لضمان مستوى معيشة جيد لجميع المواطنين.
- ٢- خلق بيئة استثمارية جاذبة قادرة على جذب رؤوس الاموال الاجنبية وتشجيع الاستثمارات المحلية.
- ٣- الحفاظ على الاستقرار المالي والنقدي وضبط عجز الموازنة وبناء نظام مالي كفؤ وقليل المخاطر.
- ٤- تحقيق التوازن التنموي بين المحافظات في ضوء تطبيق نهج اللامركزية.
- ٥- خفض مستويات الفقر والبطالة وبناء نظام حماية اجتماعية فعال.
- ٦- تحسين مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين والعدالة في توزيعها.
- ٧- بناء جيل قادر على الابداع والابتكار ذو انتاجية مرتفعة.
- ٨- رفع كفاءة النظام القضائي وتعزيز استقلاليته ونزاهته

الاهداف القطاعية

خطة تحفيز النمو الاقتصادي ٢٠١٨-٢٠٢٢

قطاع النقل:

١. استكمال البنية التحتية لشبكات النقل و تحديثها
٢. حماية البيئة وتعزيز السلامة.
٣. تطوير الموارد البشرية العاملة في هذا القطاع
٤. تعزيز كفاءة قطاع نقل البضائع البري

قطاع الهندسة الاسكان:

٥. توظيف أفضل معايير الممارسات الدولية الجديدة.
٦. تحسين وتطوير نوعية التعليم والتدريب للمهندسين.
٧. تحديث وتطوير آلية إجراءات طرح العطاءات وإحالتها.

القطاع العام:

٨. تحسين مستوى الخدمات الحكومية وإعادة هندستها وتبسيطها وفق المعايير الدولية
٩. رفع كفاءة وفاعلية الجهاز الحكومي
١٠. تجذير مبدأ سيادة القانون في الإدارة العامة
١١. تمكين المرأة في القطاع العام
١٢. تطوير وتمكين الموارد البشرية في القطاع العام
١٣. تشجيع التطوير الذاتي للمؤسسات
١٤. تجذير مبدأ الثقافة المؤسسية ومفهوم الخدمة وأخلاقيات العمل
١٥. تطوير عملية رسم السياسات العامة وآليات صنع واتخاذ القرار
١٦. دعم الابداع والتميز

## سادساً: الإطار القانوني

### • التشريعات الأساسية والمؤسسة للوزارة والناظمة لعملها:

#### • أولاً: القوانين:

- قانون الملكية العقارية رقم (١٣) لسنة ٢٠١٩.
- قانون الطرق رقم (٢٤) لسنة ١٩٨٦.
- قانون البناء الوطني رقم (٧) لسنة ١٩٩٣.
- قانون نقابة المهندسين رقم (٢) لسنة ٢٠٠٧ المعدل
- قانون مقاولي الإنشاءات المعدل رقم (٤) لسنة ٢٠١٤

#### • ثانياً : الأنظمة :

- نظام المشتريات الحكومية رقم (٨) لسنة ٢٠٢٢ .
- نظام الطرق النافذة رقم (٨٢) لسنة ٢٠٠١.
- نظام المكاتب والشركات الهندسية .
- نظام بدل خدمات المرور على الطرق رقم (٥) لسنة ٢٠٠٣.
- نظام تنظيم وإدارة وزارة الأشغال العامة والإسكان رقم (١٥٩) لسنة ٢٠١٩.
- نظام توكيد الجودة للمباني رقم (٦٢) لسنة ٢٠١٠ .
- نظام رسوم الإعلانات على الطرق رقم (٧٥) لسنة ٢٠٠٢ .
- نظام الأبعاد القصوى والأوزان الإجمالية وقوة المحرك للمركبات رقم (٣٠) لسنة ٢٠١٦.
- نظام الزامية تشغيل العمالة الاردنية في المشاريع رقم ١٣١ لسنة ٢٠١٦

#### • ثالثاً: التعليمات:

- التعليمات المالية الخاصة بإجراءات إيداع أموال صندوق مجلس البناء الوطني الأردني لسنة ٢٠٠٤ .
- تعليمات تطبيق الكودات في مراحل التصميم والتنفيذ والإشراف والصيانة والتشغيل وعلى السلامة العامة ..... لسنة ٢٠٠٤ .
- تعليمات اختيار الموقفين لسنة ١٩٩٨ .
- تعليمات التأهيل المسبق للمقاولين والاستشاريين لسنة ٢٠٠١
- تعليمات العطاءات الحكومية .
- تعليمات تأهيل المكاتب الهندسية لسنة ٢٠٠٦ وتعديلاتها.
- تعليمات ترخيص مقاولي الإنشاءات لسنة ٢٠٠٨ .
- تعليمات تصنيف المقاولين لسنة ٢٠٢٠.

#### • رابعاً: الاتفاقيات:

- عقد المقاوله الموحد لعام ٢٠١٠ معدل ٢٠١٣
- عقد المقاوله الموجز ٢٠٠٧
- اتفاقية الخدمات الهندسية رقم (١ع) .
- اتفاقية الخدمات الهندسية رقم (٢ع) .

#### • الملحق :

- ملحق رقم (١) لتعليمات التصنيف لعام ٢٠٠٧ .
- ملحق رقم (٢) لتعليمات التصنيف لعام ٢٠٠٧

## سابعاً: بطاقة الاداء المتوازن

تم اعداد هذه الاستراتيجية بحيث تغطي الجوانب الأربعة لبطاقة الاداء المتوازن وهي :

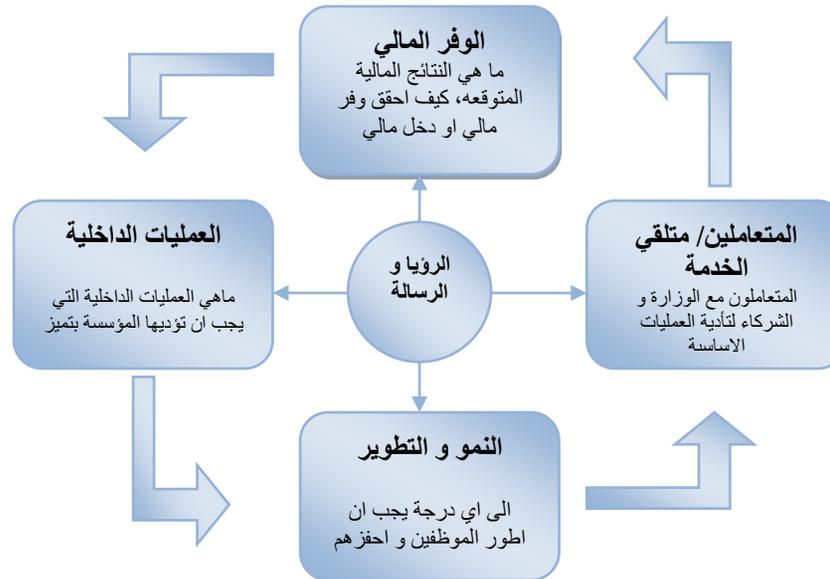
(١) العمليات الداخلية

(٢) المتعاملين ومنتقي الخدمة

(٣) النمو والتطور

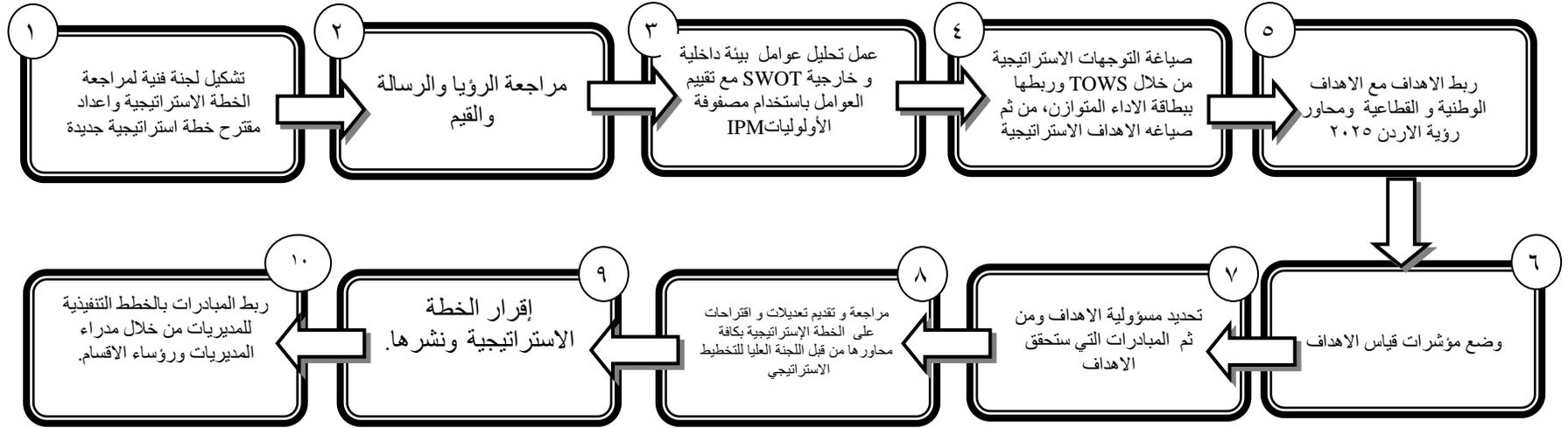
(٤) الوفرة المالي

حيث تم الحرص على وضع مؤشرات قياس للأهداف الاستراتيجية بحيث تغطي المحاور الأربعة ان امكن لتحقيق التوازن المطلوب اثناء اعداد الخطة الاستراتيجية. الشكل رقم (١) يوضح المحاور الأربعة



الشكل رقم (١): محاور الاداء المتوازن  
المصدر: ملخص الدليل الارشادي لمواصفة اداء الافراد وفرق العمل مع الاداء المؤسسي

## ثامناً: منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية



الشكل رقم (٢) الخطوات المتبعة في اعداد الخطة الاستراتيجية

## ٨-١ تشكيل لجنة فنية

تشكيل لجنة فنية لمراجعة الخطة الاستراتيجية وعمل خطة استراتيجية جديدة ومراجعة الخطة السابقة من قبل عدد من الموظفين العاملين في العمليات الرئيسية وبعض العمليات المساندة في الوزارة والهدف منها هو مراجعة الخطة السابقة والعمل على اعداد الخطة الجديدة، وتم عقد (٩) اجتماعات للمناقشات بالإضافة الى توزيع الواجبات و المهام والعمل عليها .

## ٨-٢ مراجعة الرؤيا و الرسالة و القيم

تم مراجعة مدخلات الخطة الاستراتيجية و ثم مراجعة الرؤيا و الرسالة و القيم المؤسسية و الاتفاق عليها و اخذ موافقات لجنة التخطيط الاستراتيجي العليا ، وهي كالاتي:

- الرؤيا: الريادة و التميز في تصميم و تنفيذ الطرق و الابنية .
- الرسالة: تقديم طرق آمنة تربط بين كافة انحاء المملكة و كذلك خدمات تصميم و تنفيذ الابنية الحكومية ضمن افضل ممارسات هندسية تضمن ادارة المشاريع بشكل مبتكر و بالتعاون و التنسيق مع كافة الشركاء و ضمن بيئة عمل مميزة.
- القيم : التميز في العمل المؤسسي، روح الفريق الواحد، الشفافية و المساءلة، المبادرة و الابداع، المعرفة، التحديث المستمر، العدالة و النزاهة.

### ٨-٣ عمل تحليل عوامل بيئة داخلية و خارجية

تم تحليل عوامل الوزارة الداخلية و الخارجية من خلال Strength Weaknesses Opportunities and Threats (SWOT) Analysis و باستخدام العصف الذهني ، ومن ثم تم الاعتماد على مصفوفة الاولويات (IPM) Issue Priority Matrix من خلال تصنيف العوامل حسب احتمالية حدوثها وتأثيرها ان حدثت على عمل وزارة الاشغال. وتهدف هذه الممارسة الى ترتيب العوامل حسب اهميتها و التعامل مع الالهم فيها. ( مرفق رقم ١)

### ٨-٤ صياغة التوجهات الاستراتيجية

استخدمت ال TOWS Matrix لتحديد التوجهات الاستراتيجية حسب نقاط الضعف والقوة لدى الوزارة، وتوضح اهميتها من خلال وضع توجهات استراتيجية ومن ثم اهداف استراتيجية واقعية وذات علاقة (مرفق رقم ٢)

وتم توزيع التوجهات على محاور بطاقة الاداء المتوازن الأربعة ( المتعاملين، العمليات الداخلية، النمو و التعليم، المالية) وذلك لضمان التوازن في الاهداف الاستراتيجية الموضحة في الخريطة الاستراتيجية الشكل رقم (١). ومن ثم صياغة الاهداف التي يجب ان تكون محددة ، قابلة للقياس، يمكن تحقيقها، ذات علاقة بالعمل الاساسي، ومحددة بوقت معين ، وتختصر هذه الصفات بـ SMART (Specific, Measurable, Attainable, Reliable and time framed) بالإضافة لأن تكون متفق عليها وقابلة للتحليل.

## التوجهات الاستراتيجية

١. تحسين انطباع متلقي الخدمة
٢. ضمان تطبيق الخطط الاستراتيجية وموائمتها للخطط
٣. تعزيز العلاقة مع الشركاء  
(مقاولين+ استشاريين + هيئات مانحة)
٤. تبني افضل ممارسات ادارة الموارد البشرية
٥. تعزيز الشراكات مع الهيئات المحلية والاقليمية والدولية
٦. تبني برامج هندسية لتطوير العمل
٧. تحقيق الاستدامة للمجتمع
٨. دعم التعلم والابتكار
٩. رفع كفاءات الموظفين
١٠. تطبيق منهجيات ادارة معرفة وادارة التغيير
١١. رفع كفاءة العمليات الداخلية
١٢. تشجيع التدريب الداخلي
١٣. تبني افضل ممارسات ادارة المشاريع
١٤. الاستغلال الامثل للموارد المالية وترشيد الاستهلاك
١٥. توسيع انتشار التحول الالكتروني
١٦. ضمان تطبيق الخطط الاستراتيجية
١٧. زيادة الشفافية في العمليات والقرارات الداخلية

## ٥-١ الأهداف الاستراتيجية

بناء على التوجهات الاستراتيجية الواردة أعلاه تم صياغة اهداف استراتيجية عامة للوزارة :

الهدف  
الاول

طرق آمنة واقتصادية ومستدامة تربط بين كافة انحاء المملكة والطرق الدولية وتواكب افضل المواصفات

الهدف  
الثاني

أبنية حكومية امنة ومستدامة ذات كفاءة عالية وتواكب افضل المواصفات

الهدف  
الثالث

التميز والريادة في العمل المؤسسي ودعم الابتكار

## ٦-٨ ربط التوجهات الاستراتيجية بالأهداف القطاعية

القطاع العام	قطاع الاسكان		قطاع النقل				الاهداف القطاعية السياسات الاستراتيجية	
	تحديث وتطوير آلية إجراءات طرحة العطاءات وإحالتها.	تحسين وتطوير نوعية التعليم والتدريب للمهندسين.	توظيف أفضل معايير الممارسات الدولية الجديدة.	تعزيز كفاءة قطاع نقل البضائع البري	تطوير الموارد البشرية العاملة في هذا القطاع	حماية البيئة وتعزيز السلامة		
								تحسين انطباع متلقي الخدمة
								تعزيز العلاقة مع الشركاء (مقاولون+ استشاريون+ هيئات مانحة)
								تعزيز الشراكات مع الهيئات المحلية و الإقليمية و الدولية
								تحقيق الاستدامة للمجتمع
								رفع كفاءة الموظفين
								ضمان تطبيق الخطط التنفيذية و موائمتها للخطط الاستراتيجية
								توسيع انتشار التحول الالكتروني
								زيادة الشفافية في العمليات و القرارات الداخلية للوزارة
								تبني افضل ممارسات ادارة المشاريع
								تبني افضل ممارسات ادارة الموارد البشرية
								رفع كفاءة العمليات الداخلية
								تبني برامج هندسية لتطوير العمل
								دعم التعلم و الابتكار
								تطبيق منهجيات ادارة معرفة و ادارة التغيير
								تشجيع التدريب الداخلي
								الاستغلال الامثل للموارد المالية و ترشيد الاستهلاك

## ٧-٨ ربط الاهداف الاستراتيجية بأهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠



تساهم اهداف الوزارة الاستراتيجية في تحقيق اهداف التنمية المستدامة (SDG) التي تم وضعها من قبل اليونسكو و كما هو موضح في الصورة المجاورة تساهم الوزارة في تحقيق الهدف (٣) الصحة الجيدة و الرفاه من خلال المنشآت الصحية الحكومية التي تصممها و تشرف على تنفيذها، و الهدف (٤) التعليم الجيد من خلال تصميم و تنفيذ المدارس و المنشآت التعليمية، و الأهداف (١) و (٨) العمل اللائق و نمو الاقتصاد من خلال تطبيقها لنظام العمالة المحلية في مشاريعها و تنفيذها لبرنامج تدريب المهندسين حديثي التخرج، و الهدف (١١) مدن و مجتمعات محلية مستدامة من خلال الطرق و الابنية المستدامة، و الهدف (١٧) من خلال الشراكات التي تنفذها.

اضافة الى ان الوزارة تساهم في الاهداف (٥) و (١٠) من خلال حرصها على دعم المرأة العاملة و اعطاء فرص التطور الوظيفي بعدالة بغض النظر عن الجنس.

## ٨-٨ وضع مؤشرات قياس الاهداف

لضمان تحقيق الأهداف تم وضع مؤشرات قياس واقعية وقابلة للقياس، مع تحديد عام اساس ان وجد وتحديد الاطار الزمني ونسبة تحقيق الهدف المتوقعة في كل عام. وفي ما يلي رسوم توضح الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات القياس على مستوى استراتيجي وتشغيلي.

بعد الانتهاء من صياغة الاهداف مع وضع اطارها الزمني ومؤشرات قياسها، تم تحديد المديرية المسؤولة عن الاهداف وحسب الهيكل التنظيمي الخاص بالوزارة، ومن ثم اقتراح مبادرات لتحقيق الاهداف وحسب عوامل النجاح المتوفرة في الوزارة والتي تم تحديدها سابقا في SWOT Analysis. تم وضع بطاقة قياس تفصيلية لكل هدف استراتيجي كما هو مرفق في المرفقات رقم (٣).

الهدف الأول : طرق امانة واقتصادية ومستدامة تربط بين كافة انحاء المملكة والطرق الدولية وتواكب افضل المواصفات

مؤشر قياس على مستوى  
استراتيجي

الهدف الاستراتيجي

المحور

الهدف القطاعي

نسبة المشاريع المطروحة الى  
المخطط لها

نسبة جودة المخرج (مشاريع  
الطرق)

نسبة كفاءة المشاريع (زمن وكلفة)

نسبة ممارسات السلامة العامة  
المطبقة في مشاريع الطرق

عدد ممارسات البناء الاخضر في  
مشاريع الطرق

نسبة الحوادث

طرق امانة واقتصادية  
ومستدامة تربط بين كافة  
انحاء المملكة والطرق  
الدولية وتواكب افضل  
المواصفات

العمليات الداخلية

مالي

النمو والتعليم

المتعاملين  
ومتلقي الخدمة

استكمال البنية التحتية  
لشبكات النقل وتحديثها +  
تعزيز كفاءة قطاع نقل  
البضائع البري

الهدف الثاني : أبنية حكومية آمنة ومستدامة ذات كفاءة عالية وتواكب أفضل المواصفات

الهدف القطاعي

المحور

الهدف الاستراتيجي

مؤشر قياس على مستوى  
استراتيجي

توظيف افضل المعايير  
للممارسات الدولية  
الجديدة

العمليات الداخلية

مالي

النمو والتعليم

المتعاملين ومتلقي  
الخدمة

أبنية حكومية امنه و  
مستدامة ذات كفاءة  
عالية و تواكب أفضل  
المواصفات

نسبة جودة المخرج  
(مشاريع الابنية)

نسبة كفاءة المشاريع  
(زمن وكلفة)

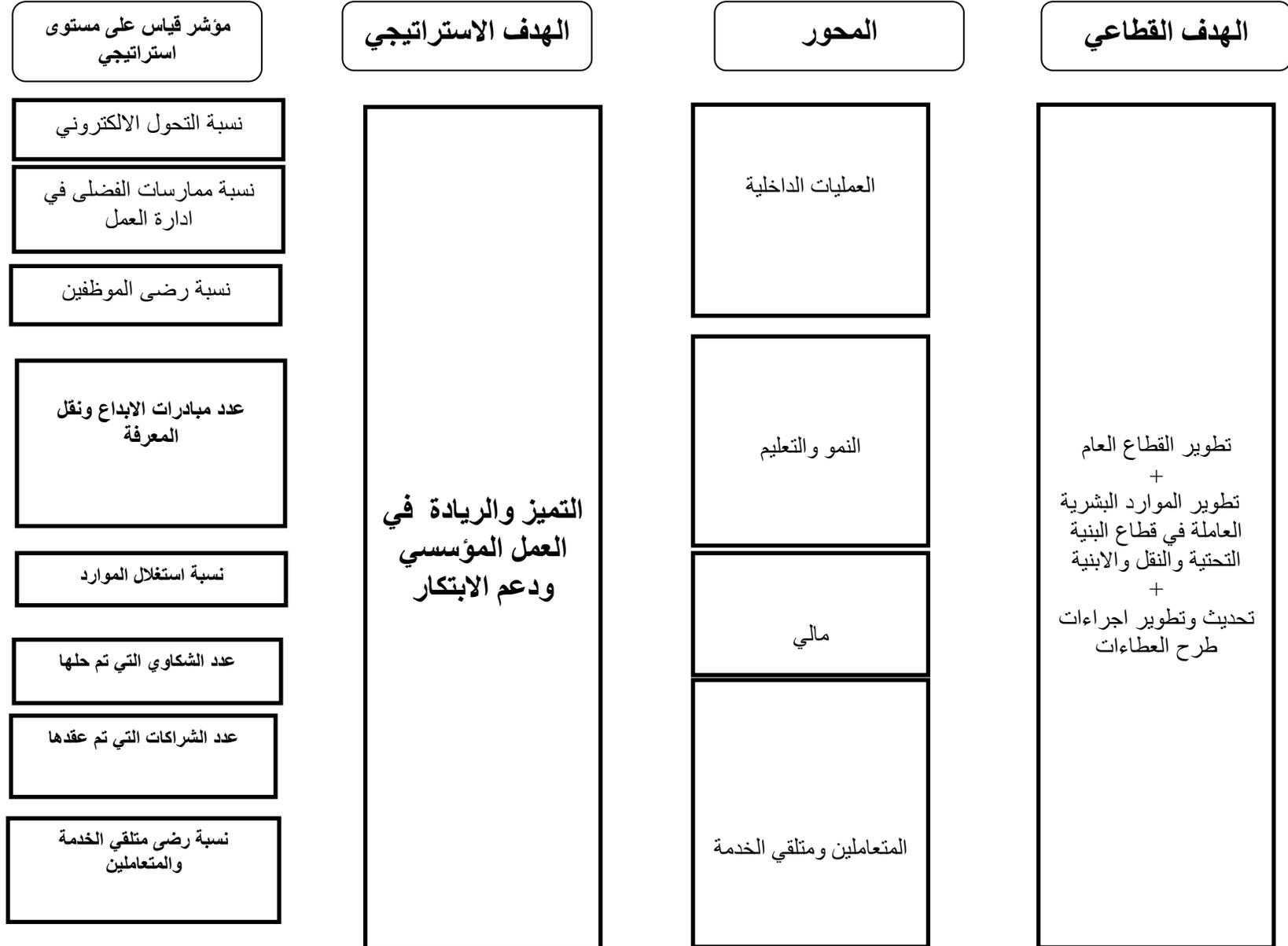
نسبة تطبيق الكودات  
الاردنية

نسبة ممارسات البناء  
الاخضر في المشاريع

نسبة ممارسات ادارة  
المشاريع المطبقة في  
مشاريع الابنية

نسبة ممارسات السلامة  
العامة

## الهدف الثالث: التميز والريادة في العمل المؤسسي ودعم الابتكار



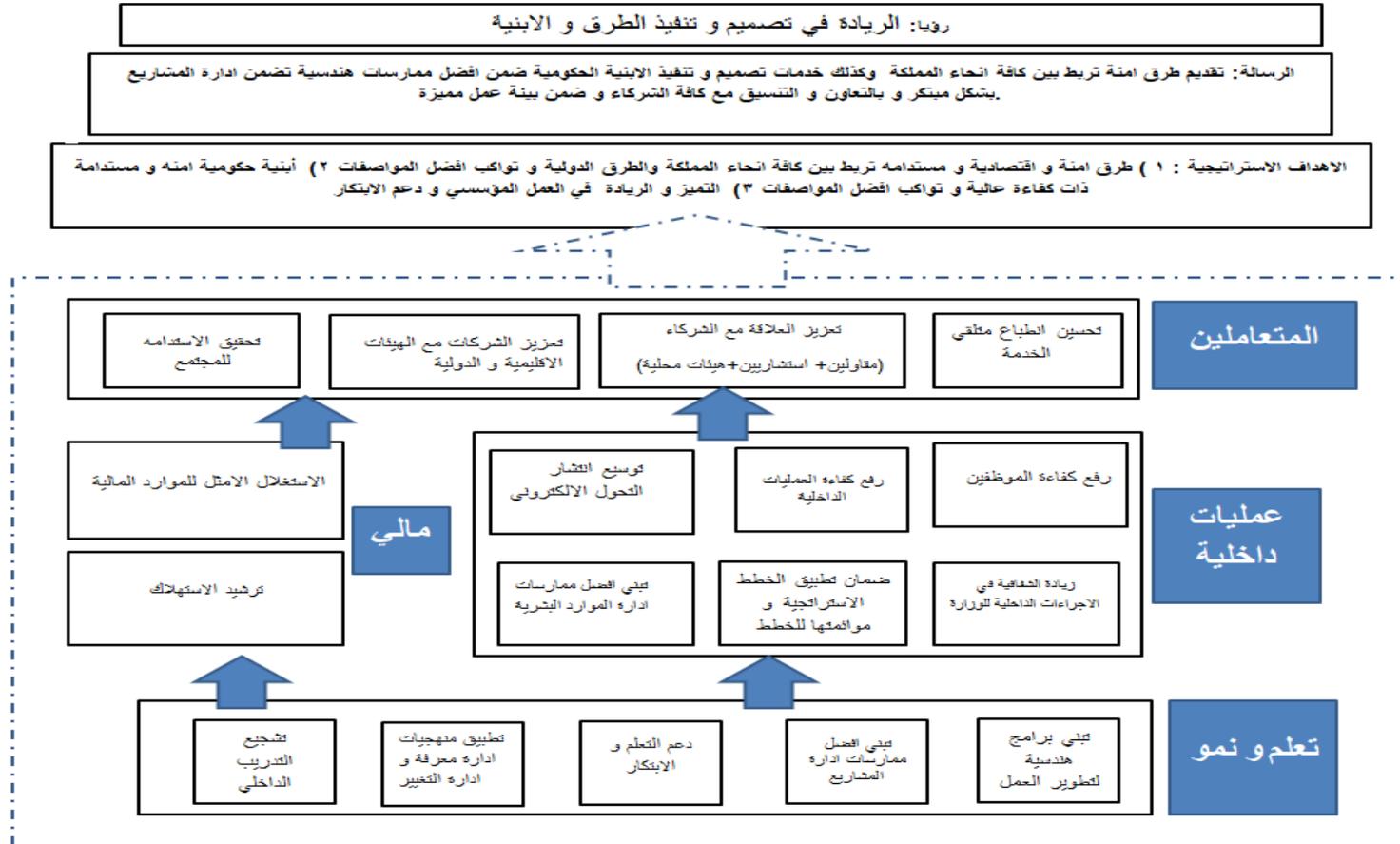
## ٨-٩ اعتماد الخطة الاستراتيجية وإقرارها

تم الاجتماع مع لجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة ومناقشة الخطة المبدئية وإجراء التعديلات اللازمة عليها واعتمادها لغايات التنفيذ وتم إقرارها

## ٨-١٠ ربط المبادرات بالخطط التنفيذية للإدارات

وضع خطط تنفيذية من قبل المديرية تضمن تحقيق المؤشرات التشغيلية ووضع المستهدفات .

## تاسعاً: الخارطة الاستراتيجية



الشكل رقم (٣) الخارطة الاستراتيجية

## عاشراً: قائمة الشركاء الاستراتيجيين

الرقم	الشريك	الأهمية	حجم التعامل	طبيعة العلاقة	طبيعة العلاقة بالأهداف الاستراتيجية
١	الديوان الملكي العامر	٥	١	تشاركيه	مبادرة وتمويل ومتابعة ( مشاريع المبادرات الملكية )
٢	مجلس النواب	٥	١	تشريعية / تشاركيه / رقابية	تشريع كافة الأنظمة والقوانين المتعلقة بعمل الوزارة بما في ذلك قانون الموازنة ومراقبة عمل الوزارة
٣	رئاسة الوزراء	٥	١	تكاملية	إعداد مشاريع القوانين والأنظمة والتعليمات ومتابعة سير عمل الوزارة بشكل
٤	وزارة الزراعة	٣	٢	تعاونية/تنسيقيه	إزالة العوائق ( الأشجار الحرجية )
٥	وزارة المالية	٥	١	تشاركيه	رصد المخصصات اللازمة لمشاريع الوزارة وتغطيتها بالسقوف المالية
٦	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	٢	٢	تشاركيه	التطبيقات الإلكترونية الخاصة بالجهاز الحكومي
٧	وزارة التخطيط والتعاون الدولي	٥	١	تشاركيه	المشاريع الممولة من الجهات العربية والدولية ومتابعة التنفيذ
٨	وزارة المياه والري	٤	١	تنسيقية	توصيل الخدمات وإزالة العوائق
٩	وزارة البيئة	٣	٢	تنسيقية	متابعة تطبيق التشريعات البيئية على مشاريع الوزارة
١٠	وزارة الإدارة المحلية	٥	١	تنسيقية	الطرق النافذة
١١	وزارة النقل	٥	١	تنسيقية	مراكز الانطلاق والوصول وتقاطعات السكك الحديدية
١٢	وزارة العمل	٣	١	تعاونية	تحقيق نسب العمالة الأردنية في مشاريع الاعمار
١٣	الأمن العام	٥	١	تنسيقية/تعاونية	السلامة على الطرق والحمولات المحورية
١٤	إدارة تطوير الأداء المؤسسي والسياسات في رئاسة الوزراء.	٤	٣	تنسيقية/تعاونية	تطوير الخدمات المقدمة من الوزارة ، مراقبة سير المؤشرات الاستراتيجية
١٥	دائرة الأراضي والمساحة	٥	١	تشريعية	المخططات التنظيمية ومخططات الأراضي والإستملاك والموافقة على الطرق والأبنية
١٦	المجالس البلدية وأمانة عمان	٥	١	تنسيقية/تعاونية	إجراءات ترخيص المباني والطرق النافذة والقروية
١٧	الجمعية العلمية الملكية	٤	١	تشاركية/تعاونية	الفحوصات المخبرية وفحوصات ضبط الجودة والتطبيقات الإلكترونية
١٨	ديوان الخدمة المدنية	٤	١	تشريعية/تشاركيه	نظام الخدمة المدنية
١٩	نقابة المقاولون	٥	١	تعاونية /تنسيقيه / تشاركيه	لجان مشتركة ( تصنيف ، الترخيص ، وأي عمل متعلق بعمل الوزارة )
٢٠	نقابة المهندسون	٥	١	تعاونية / تنسيقيه / تشاركيه	لجان مشتركة ( تدريب المهندسين والمصادقة على المخططات )
٢١	ديوان المحاسبة	٥	١	رقابية	الرقابة على أداء الوزارة وتنفيذ مهامها
٢٢	الدفاع المدني	٤	١	تعاونية	المصادقة على مخططات الأبنية والسلامة على الطرق
٢٣	المركز الجغرافي			تعاونية	الخرائط والصور الجوية وتحديد المواقع
٢٤	هيئة النزاهة ومكافحة الفساد	٤	١	رقابية	الرقابة على أداء الوزارة
٢٥	شركات الكهرباء و المياه	٤	١	تعاونية / تنسيقيه	تقديم خدمات مساندة لتنفيذ اعمال الابنية
٢٦	مؤسسة المواصفات والمقاييس	٥	١	تشريعية	رفع جودة الطرق و الابنية من خلال المواصفات للمواد المستخدمة في اعمال انشاء الطرق و الابنية

# المرفقات

## المرفق رقم (١): التحليل الرباعي SWOT ANALYSIS

**المرفق رقم (٢): مصفوفة TOWS**

المرفق رقم (٣): بطاقات الاهداف الاستراتيجية