

بطاقة وصف وظيفي
وزارة الأشغال العامة

١. المعلومات الأساسية			
١,١ معلومات أساسية عن الوظيفة 			
عقد محدد المدة-١٢١	نوع الوظيفة	مهندس نقل/تصميم انشاء الطرق	مسمى الوظيفة
	الفئة الوظيفية	وزارة الأشغال العامه والاسكان	الدائرة
١,٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
<p>وزير الأشغال العامة والإسكان</p> <p>↓</p> <p>أمين عام وزارة الأشغال العامة والإسكان</p> <p>↓</p> <p>إدارة الطرق</p> <p>↓</p> <p>مديرية دراسات الطرق</p> <p>↓</p> <p>قسم التصميم والتدقيق الهندسي</p>			
٢. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بتصميم وتطوير وتنفيذ وصيانة شبكات الطرق والبنية التحتية للنقل بما يحقق السلامة والكفاءة والاستدامة، وفق المعايير الهندسية المعتمدة، لتلبية احتياجات النقل والتنقل وتحسين جودة الطرق في المملكة.			
٣. المهام و الواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
١. يقوم بإعداد التصاميم الهندسية للطرق الجديدة وفق المعايير المحلية والعالمية			
٢. يقوم بتحديد المسارات الأنسب للطرق بناءً على الدراسات الطبغرافية والجيولوجية			
٣. يقوم بتصميم تقاطعات الطرق والجسور والأنفاق بما يضمن سهولة وأمان الحركة المرورية			
٤. يتابع تنفيذ مشاريع الطرق وفق المخططات والمواصفات المعتمدة			
٥. ينسق مع المقاولين والمكاتب الإستشارية لضمان الجودة			
٦. يعد التقارير الفنية ويقوم برفعها للمعنيين لإتخاذ القرارات			
٧. يقوم بأية مهام أخرى ذات علاقة بطبيعة العمل يكلف بها من قبل رئيسه المباشر			

بطاقة وصف وظيفي
وزارة الأشغال العامة

٤. مكونات الوظيفة		
٤,١ اتصالات العمل		
مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	غاية وغرض الاتصال
- يومياً	- زملاء العمل المباشرين - موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	- تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة .
- يومياً	- زملاء العمل المباشرين - موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	- تنسيق العمل
- شهرياً - أسبوعياً	- الجمهور - موظفين الدوائر الحكومية الأخرى - الهيئات المحلية	- توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال
4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.		
المستوى المطلوب	المتطلبات الذهنية	
- متوسط	- التطبيق المباشر	
- متوسط	- التذكير	
- متوسط	- الربط	
- متوسط	- التحليل	
٤,٣ مجال العمل وتأثيره		
<ul style="list-style-type: none"> - تسهل عمل الآخرين - متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل. - مكملة لعمل الآخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة . - تطوير البرامج المخصصة التي تؤثر على أعداد كبيرة من الأشخاص داخل العمل و خارجه والأخطاء يترتب عليها آثار خطيرة للغاية . 		
٤,٤ الصعوبة والتعقيد		
<ul style="list-style-type: none"> - متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة. - متنوعة تتضمن اجراءات وقواعد معرفة - أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة - ذات طبيعة مختلفة. - أعمال معقدة تتطلب اجراءات وأساليب 		